

Журнал "Мировые цивилизации" / Scientific journal "World civilizations" <https://wcj.world>

2021, №2, Том 6 / 2021, No 2, Vol 6 <https://wcj.world/issue-2-2021.html>

URL статьи: <https://wcj.world/PDF/02PSMZ221.pdf>

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Рожкин А.В. Психологические особенности трудоустройства специалистов пред-пенсионного возраста // Мировые цивилизации, 2021 №2, <https://wcj.world/PDF/02PSMZ221.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

**For citation:**

Rozhkin A.V. (2021). Psychological features of employment of pre-retirement age specialists. *World civilizations*, [online] 2(6). Available at: <https://wcj.world/PDF/02PSMZ221.pdf> (in Russian)

УДК 159.9.072

ГРНТИ 15.81.31

ББК 88.8

**Рожкин Александр Владимирович**

НАНО ВО «Институт мировых цивилизаций», Москва, Россия

Аспирант кафедры «Психология труда»

E-mail: [av.strannik@gmail.com](mailto:av.strannik@gmail.com)

## **Психологические особенности трудоустройства специалистов пред-пенсионного возраста**

**Аннотация.** В данной статье анализируются перспективы современного рынка труда для специалистов пред-пенсионного возраста, ставятся вопросы о психологических особенностях трудоустройства специалистов пред-пенсионного возраста, потерявших работу в силу различных причин, о конкурентоспособности работников пред-пенсионного возраста. Обзор источников показывает: конкуренция на рынке труда РФ усиливается. Уровень безработицы по данным экспертных исследований будет расти. Как показали результаты корреляционного анализа, на текущий момент российский рынок труда не испытывает серьезной потребности в увеличении занятости населения за счет пенсионеров. Важным фактором успешной конкуренции работников пред-пенсионного возраста становится психологическая готовность к смене профессии, к инновациям.

**Ключевые слова:** рынок труда квалифицированных специалистов; трудоустройство; карьера; пред-пенсионный возраст; психологические особенности трудоустройства

### **Введение**

Обзор источников показывает: конкуренция на рынке труда РФ усиливается. Уровень безработицы по данным экспертных исследований будет расти. Зарботная плата работников пред-пенсионного возраста стремится к стартовой заработной плате при приеме на работу двадцатилетних. Для работников со средним образованием и ниже заработная плата составляет 80 % от стартовой заработной платы. Благополучие работников старших возрастов снижается при прочих равных условиях. В тоже время, уровень пенсионного обеспечения не позволяет обеспечить достойную жизнь. Спрос на работников пенсионного возраста практически отсутствует. Это либо низкие зарплаты, либо эксклюзивные профессиональные качества. Дискриминация по возрасту начинается уже с 45 лет. Как показали результаты корреляционного анализа, на текущий момент российский рынок труда не испытывает серьезной потребности в увеличении занятости населения за счет пенсионеров. Важным

фактором успешной конкуренции работников пред-пенсионного возраста становится психологическая готовность к смене профессии, к инновациям.

### **Особенности современного рынка труда в России в контексте специалистов пред-пенсионного возраста**

Прогнозы конца 20-го века о грядущем дефиците рабочей силы в развитых странах в связи с падением рождаемости и старения населения не оправдались. Массовый перенос производства в страны «третьего мира», внедрение роботов и автоматов, новые технологии в сельском хозяйстве и промышленности, насыщение рынков товаров в развитых странах, привел к сокращению рабочих мест в развитых странах и в России в частности.

Особый случай, пандемия коронавируса, резко сократила потребление, производство, и рабочие места в масштабах мировой экономики.

Обострилась конкуренция людей разных возрастов на рынке труда.

В качестве исследовательской задачи поставлена проблема повышения конкурентоспособности лиц пред-пенсионного возраста на рынке труда и занятости.

Неутешительные прогнозы по сокращению рабочих мест на рынке труда и, в частности, сокращение работающих специалистов пред-пенсионного возраста и работающих пенсионеров дают многие исследователи. Исследователи прогнозируют значительное снижение рабочих мест для людей пред-пенсионного возраста уже в ближайшие годы. Возникает серьезная проблема адаптационного поведения в этой обстановке работников пред-пенсионного возраста.

Согласно данным ООН к 2050 г. ожидается значительное увеличение населения земли старшего возраста. Из всемирного доклада о старении и здоровье от 2015 г, количество людей старше 60 лет ожидается более 22 % мирового населения, что составит более 2 млрд человек. Человечество стало жить дольше, разнообразнее и выглядеть моложе [1].

Здоровый образ жизни, достижения медицины, дают результат. В Докладе о старении и здоровье Всемирной Организации Здравоохранения 2015 г. говорится, что данная тенденция требует от мирового сообщества «фундаментальных изменений – не только того, что мы делаем, но и того, как мы осмысливаем само старение». В Докладе подчеркивается, что многие распространенные суждения о пожилых людях основываются на устаревших стереотипах. Одно из ключевых положений Доклада гласит: «Не существует «типичного» пожилого человека».

Тем не менее, есть условный водораздел, это возраст выхода на пенсию. Этот водораздел условно делит людей на работающих и пенсионеров. Пожилой возраст, пенсионный возраст, как переходный этап жизненного пути человека [2].

По различным оценкам экспертного сообщества уже в ближайшие 10–15 лет произойдет кардинальное изменение ландшафта занятости. Согласно результатам, полученным McKinsey Global Institute (MGI), исследовательским подразделением McKinsey по вопросам бизнеса и экономики, от 75 до 375 миллионов работников будут вынуждены сменить профессию к 2030 году, что составляет от 3 до 14 % всех мировых трудовых ресурсов [3].

В центрах занятости населения в целях смены профессии, проводятся программы профессиональной переподготовки населения после 45 лет. Переподготовка организована в основном для среднего персонала, так называемых рабочих профессий и сферы услуг. Центры занятости населения вынуждены констатировать, что государственная система не готова переучивать руководителей и специалистов высшей квалификации [4].

Актуальными для работников пред-пенсионного и пенсионного возраста, оставшимися без работы по разным причинам, являются следующие вопросы. Во-первых, насколько рынок труда заинтересован в лицах пожилого возраста, а, во-вторых, имеет ли он возможности увеличить численности работников за счет них.

Как показали результаты корреляционного анализа, на текущий момент российский рынок труда не испытывает серьезной потребности в увеличении занятости населения за счет пенсионеров. Спрос на труд пенсионеров является минимальным, что отражается в уровне их оплаты труда и отраслевой структуре занятости. Тем не менее, каждый пятый пенсионер занят на рынке труда, что обусловлено потребностью в дополнительном доходе. Низкое пенсионное обеспечение формирует предложение на рынке труда. Таким образом, занятость пенсионеров на российском рынке труда является вынужденной и со стороны предложения (самих работников), и со стороны спроса (работодателей).

В условиях старения населения и роста нагрузки на работающее население такое вовлечение в трудовую деятельность пенсионеров является крайне сужено, учитывая, что они обладают трудовым опытом и навыками. Каждый пятый работающий в пред-пенсионном и пенсионном возрастах является специалистом высшего уровня квалификации (в 2017 г. – 21,0 % и 22,2 %, соответственно). Для стимулирования трудовой активности пенсионеров требуется продуманная государственная политика, на сегодняшний день предпринимаемые меры в этой области малоэффективны.

Занятость пенсионеров в РФ росла до 2015 г., и доля пенсионеров составляла 36 % от всех работающих пенсионеров. Отмена индексации пенсий привела к увольнениям работающих пенсионеров, за год уволилось 12,8 млн пенсионеров [5].

По оценкам экспертов Института макроэкономических исследований к 2024 году количество безработных в России вырастет с нынешних 3,5–4 миллионов человек до 7,7–7,8 миллионов. В процентном отношении это будет уже 9,6–9,7 % от численности рабочей силы.

В частности, эксперты дают такой прогноз на конец пятилетнего периода:

- рост численности трудоспособного населения до 88,6 миллионов человек (на 6,3 миллиона);
- рост численности рабочей силы (занятые и безработные) до 80,6 миллионов человек (рост на 4 миллиона человек);
- количество занятых в экономике при сохранении темпов экономического роста составит 72,8–72,9 миллионов человек.

Так и получается, что количество невостребованной рабочей силы будет составлять 7,7–7,8 миллионов человек. Чтобы ситуация не стала еще хуже, эксперт предупреждает: представители исполнительной ветви власти должны вести настойчивую и кропотливую работу, чтобы не «скатиться» до негативного прогноза.

Кроме того, по оценкам экономистов, уровень бедности среди пред-пенсионеров увеличится с 4,2 % до 7,3 % к 2028 году [6].

Существует явление, так называемый «незаслуженный отдых» работников пред-пенсионного возраста. В России 60 % россиян пред-пенсионного возраста не имеют работы, пишут «Известия» со ссылкой на письмо ПФР в Роструд. Некоторые закончили трудиться досрочно по закону, другие не могут устроиться из-за инвалидности. Но основной причиной эксперты считают нежелание работодателей брать пожилых и оформлять сотрудников «по белому». Минтруд предсказывает, что в ближайшие годы число зарегистрированных безработных пенсионеров только возрастет [7].

В оценке перспектив рынка труда для работников пред-пенсионного возраста следует также принять во внимание прогнозируемые: рост бедности среди данного контингента (уровень бедности к 2028 г. увеличится по сравнению с 2018 г. с 4,2 % до 7,3 %) [6]; рост количества безработных всех возрастов (в России количество безработных к 2024 г. вырастет с нынешних 3,5–4 млн человек до 7,7–7,8 млн. В процентном отношении это будет уже 9,6–9,7 % от численности рабочей силы) [10]; – рост безработных пред-пенсионеров (в 2020 г. среднемесячное число официально зарегистрированных безработных пред-пенсионного возраста увеличится в 1,6 раза; Минтруд спрогнозировал рост числа безработных пред-пенсионного возраста на 60 % [8].

К тому же, по мнению экспертов, «с дискриминацией по возрасту некоторые сотрудники сталкиваются, начиная уже с 45 лет. Из-за нежелания бизнесменов принимать пожилых сотрудников и оформлять их «по белому», порядка 20–25 % пред-пенсионеров могут находиться в «серой зоне», то есть, трудоустроены неофициально» [9].

Принимая во внимание приведенную статистическую информацию, тенденции постепенного изменения рынка профессий в условиях цифрового общества, а также ограничительные рамки программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан пред-пенсионного возраста (по времени реализации, количественному охвату обучающихся, направлений обучения), можно утверждать, что вопрос о трудоустройстве пред-пенсионеров не теряет своей актуальности. И в этой связи одним из вариантов его решения, на наш взгляд, является самозанятость граждан пред-пенсионного возраста. Массовое сознание и надежда людей старшего возраста основана на установке, что государство должно предоставить трудовые вакансии. Что маловероятно в развивающихся обстоятельствах. В данном случае – само занятие выступает как альтернатива трудоустройства [10].

Профессиональную переподготовку работников старшего возраста в основном организуют государственные организации. Госслужбы обязуют своих сотрудников учиться, чтобы сохранить работу. Госструктуры, занимающиеся профессиональным обучением, нацелены на узкий сегмент рынка, низкооплачиваемый. У работодателей отсутствует запрос на работников старшего возраста, они, как правило, не оплачивают переподготовку своих работников.

Образовательный потенциал людей «серебряного возраста» не изучен и не учитывается политикой занятости населения. Возникают сомнения – в возможности обеспечения достойной жизни людей «серебряного возраста», кем либо, кроме их самих [10].

Цена возраста, или заработная плата работников в старших возрастах. Пик заработков по карьере наступает в 30-35 лет, условный коэффициент 1,4 к младшей возрастной группе 20 лет. К 60–64 годам коэффициент заработной платы снова 1–1,2 – как у младшей возрастной группы. Высшее профессиональное образование и выше – поддерживает уровень заработной платы в 60–69 лет на 1,2. Общее среднее и ниже – коэффициент заработной платы на уровне 0,8 по сравнению с 20-летними. Благополучие работников старших возрастов снижается при прочих равных условиях [11].

Авторами в достаточной мере проанализировано состояние рынка труда работников пред-пенсионного и пенсионного возраста в России. На основании анализа даны рекомендации для государственных структур по защите интересов работников пред-пенсионного возраста, по расширению спектра профессиональной переподготовки. В тоже время авторами отмечается, что государственные структуры, работодатели, и рынок труда в целом не испытывает потребности в работниках старшего возраста, они не являются ключевой структурой для экономики.

Недостаточно исследованы вопросы личной роли людей пред-пенсионного возраста в конкуренции на рынке труда. Недостаточно проработаны вопросы психологического характера в конкуренции за рабочее место.

### Заключение

Конкуренция на рынке труда РФ усиливается. Уровень безработицы по данным экспертных исследований будет расти. Работникам пред-пенсионного возраста приходится это учитывать.

Зарботная плата работников пред-пенсионного возраста со средним образованием и ниже, в РФ составляет 80 % от заработной платы 20 летних. Зарботная плата работников пред-пенсионного возраста с высшим образованием и выше, составляет 100–120 % от заработной платы 20 летних.

Благосостояние работников старших возрастов снижается при прочих равных условиях. Уровень пенсионного обеспечения не позволяет обеспечить достойную жизнь.

Спрос на работников пенсионного возраста практически отсутствует. Это либо низкие зарплаты, либо эксклюзивные профессиональные качества.

Маловероятно, что в развивающихся условиях, что государство сможет предоставить трудовые вакансии всем нуждающимся в работе. Работникам пред-пенсионного возраста придется опираться на собственные силы в конкурентной борьбе за рабочие места. Самозанятость может выступать как альтернатива трудоустройству.

Мировой кризис, вызванный пандемией от Covid 19, уже привёл к остановке целых отраслей и к массовым увольнениям. Скорее всего, будет наблюдаться дальнейшая тенденция к избытку рабочей силы в трудно прогнозируемых масштабах. Важно найти своё место на рынке труда в данных условиях.



## ЛИТЕРАТУРА

1. Всемирный Доклад о старении и здоровье 2015 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.portal.pmnch.org/ageing/publications/world-report-2015/ru>.
2. Блехарская Е.В. Пожилой возраст как переходный этап жизненного пути человека // Педагогическое образование в России. 2017. №12. С. 36–43. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pozhiloy-voznrast-kak-perehodnyy-etap-zhiznennogo-puti-cheloveka>.
3. Jobs Lost, Jobs Gained: Workforce Transitions in a Time of Automation [Electronic resource] // McKinsey Global Institute. McKinsey & Company. URL: <https://goo.gl/s8CJ5U>.
4. Попова Е.С. Смена профессии после 45 лет: мотивы и перспективы прохождения программ профессиональной переподготовки // Профессиональное образование и рынок труда. 2019. №1. С. 89–98. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/smena-professii-posle-45-let-motivy-i-perspektivy-prohozhdeniya-programm-professionalnoy-perepodgotovki>.
5. Чистова Е.В. Занятость лиц пенсионного возраста: спрос и предложение на рынке труда России // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. №10–2. С. 155–162. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-lits-pensionnogo-voznrasta-spros-i-predlozhenie-na-rynke-truda-rossii>.
6. Experts: by 2024 unemployment will double due to the pension reform // | Banks Today [Electronic resource]. URL: <https://bankstoday.net/last-news/eksperty-k-2024-godu-bezrobotitsa-vyrastet-vdvoe-iz-za-pensionnoj-reformy>.
7. Незаслуженный отдых: 60 % граждан предпенсионного возраста не работают // Известия. [Электронный ресурс]. URL: <https://iz.ru/915211/anna-ivushkina/nezasluzhennyi-otdykh-60-grazhdan-predpensionnogo-voznrastane-rabotaiut>.
8. Нетрудовой возраст: как предпенсионеры оказались без работы / Названо число неработающих предпенсионеров // Газета.ru [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2019/08/29/12609253.shtml>.
9. Николенко Н.А. Самозанятость граждан предпенсионного возраста в условиях формирования цифрового общества // Вестник Удмуртского университета. Социология. Политология. Международные отношения. 2020. №1. С. 35–42. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/samozanyatost-grazhdan-predpensionnogo-voznrasta-v-usloviyah-formirovaniya-tsifrovogo-obschestva>.
10. Амбарова П.А., Зборовский Г.Е. Профессиональное образование для людей «серебряного возраста» // Образование и наука. 2019. №10. С. 59–88. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnoe-obrazovanie-dlya-lyudey-serebryanogo-voznrasta>.
11. Гимпельсон В.Е., Зинченко Д.И. Цена возраста: заработная плата работников в старших возрастах // Вопросы экономики. 2019. №11. С. 35–62.

**Rozhkin Aleksandr Vladimirovich**

Institute of world civilizations, Moscow, Russia

E-mail: av.strannik@gmail.com

## Psychological features of employment of pre-retirement age specialists

**Abstract.** This article analyzes the prospects of the modern labor market for specialists of pre-retirement age, raises questions about the psychological characteristics of employment of specialists of pre-retirement age who have lost their jobs for various reasons, about the competitiveness of workers of pre-retirement age. A review of sources shows that competition in the labor market of the Russian Federation is intensifying. According to expert research, the unemployment rate will grow. As shown by the results of the correlation analysis, at the moment the Russian labor market does not experience a serious need to increase the employment of the population at the expense of pensioners. An important factor in the successful competition of workers of pre-retirement age is the psychological readiness to change their profession, to innovate.

**Keywords:** labor market of qualified specialists; employment; career; pre-retirement age; psychological characteristics of employment

### REFERENCES

1. World Report on Aging and Health 2015 [Electronic resource]. – Access mode: <http://www.portal.pmnch.org/ageing/publications/world-report-2015/ru>.
2. Blekharskaya E.V. Elderly age as a transitional stage in a person's life path // Pedagogical education in Russia. 2017. No. 12. S. 36–43. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pozhiloy-voznrast-kak-perehodnyy-etap-zhiznennogo-puti-cheloveka>.
3. Jobs Lost, Jobs Gained: Workforce Transitions in a Time of Automation [Electronic resource] // McKinsey Global Institute. McKinsey & Company. URL: <https://goo.gl/s8CJ5U>.
4. Popova E.S. Change of profession after 45 years: motives and prospects for passing professional retraining programs // Professional education and labor market. 2019. No. 1. S. 89–98. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/smena-professii-posle-45-let-motivy-i-perspektivy-prohozheniya-programm-professionalnoy-perepodgotovki>.
5. Chistova E.V. Employment of persons of retirement age: supply and demand in the labor market of Russia // Economy and business: theory and practice. 2019. No. 10–2. S. 155–162. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-lits-pensionnogo-voznrasta-spros-i-predlozhenie-na-rynke-truda-rossii>.
6. Experts: by 2024 unemployment will double due to the pension reform // | Banks Today [Electronic resource]. URL: <https://bankstoday.net/last-news/eksperty-k-2024-godu-bezrobotitsa-vyrastet-vdvoe-iz-za-pensionnoj-reformy>.
7. Undeserved rest: 60 % of citizens of pre-retirement age do not work // Izvestia. [Electronic resource]. URL: <https://iz.ru/915211/anna-ivushkina/nezasluzhennyi-otdykh-60-grazhdan-predpensionnogo-voznrastane-rabotaiut>.

8. Non-working age: how pre-retirees found themselves without work / The number of non-working pre-retirees was named // Gazeta.ru [Electronic resource]. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2019/08/29/12609253.shtml>.
9. Nikolenko N.A. Self-employment of citizens of pre-retirement age in the formation of a digital society // Bulletin of the Udmurt University. Sociology. Political science. International relationships. 2020. No. 1. S. 35–42. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/samozanyatost-grazhdan-predpensionnogo-voznrasta-v-usloviyah-formirovaniya-tsifrovogo-obschestva>.
10. Ambarova P.A., Zborovsky G.E. Professional education for people of "silver age" // Education and Science. 2019. No. 10. P. 59–88. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnoe-obrazovanie-dlya-lyudey-serebryanogo-voznrasta>.
11. Gimpelson V.E., Zinchenko D.I. The price of age: wages of workers in older ages // Problems of Economics. 2019. No. 11. S. 35–62.